**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Муниципального образования**

 **Бородинского сельсовета**

 **Ташлинского района**

 **Оренбургской области**

 **РЕШЕНИЕ**

31.10.2016г.№ 17/94 – рс

Об утверждении Положения об оплате труда главы муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона №131-ФЗ от 06 октября 2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 16 Закона Оренбургской области от 12 сентября 1997 года № 130/32-ОЗ «О статусе выборного должностного лица местного самоуправления», руководствуясь Уставом, Совет депутатов муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда главы муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области согласно Приложению №1.
2. Решение Совета депутатов от 19.06.2013 года № 24/110 -рс «Об утверждении Положения об оплате труда главы муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области»; Решение Совета депутатов от 20.02.2015г № 5/42-рс « О внесении изменений в Решение №24/110 от 19.06.2013г. «Об утверждении Положения об оплате труда главы муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области» считать утратившими силу.
3. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.
4. Настоящее Решение вступает в силу с « 01»января 2017г. и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) на сайте администрации Ташлинского района в сети «Интернет».

Председатель Совета Депутатов

Глава муниципального образования С.Ю.Ларионова

Разослано: администрации района, прокурору района ….

.Приложение №1

к решению Совета депутатов

 от31.010.2016 г № 17/94-рс

**Положение**

**об оплате труда главы муниципального образования**

**Бородинский сельсовет Ташлинского района**

**Оренбургской области**

1. Настоящее Положение разработано на основании пункта 2 статьи 53 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 N 131-ФЗ, пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и определяет размеры и условия оплаты труда главы муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области (далее- главы поселения).

Настоящее положение устанавливает должностной оклад, перечень ежемесячных и дополнительных выплат, условия их осуществления, фиксированные или предельные размеры выплат.

Состав денежного содержания главы поселения устанавливается решением Совета депутатов муниципального образования Бородинский сельсовет в соответствии с настоящим положением.

2. Оплата труда главы поселения состоит из:

- должностного оклада;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

-ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- ежемесячного денежного поощрения;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальной помощи;

- районного коэффициента.

3. Должностной оклад главы поселения устанавливается в размере 11 790 (одиннадцать тысяч семьсот девяносто) рублей. Должностной оклад ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции. Если муниципальному образованию Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области из областного бюджета предоставляются дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности, то увеличение (индексация) должностных окладов производится в соответствии с законодательством Оренбургской области.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере - до 40 процентов должностного оклада. Конкретный размер надбавки устанавливается решением Совета депутатов муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области (далее –Совет депутатов) с учетом оценки сложности выполняемой им работы, масштаба муниципального управления (численности населения, степени социально-экономического развития территории), ненормированного и разъездного характера работы.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы на муниципальной службе и замещения должностей муниципальной службы в ниже следующих размерах:

при стаже муниципальной службы (процентов)

от 1 года до 5 лет 10

от 5 лет до 10 лет 15

от 10 лет до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

Надбавка за выслугу лет установленная главе поселения до принятия настоящего решения, сохраняется в том же размере до момента возникновения права на увеличение размера этой надбавки.

6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в размерах и в порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

7. Ежемесячное денежное поощрение главе поселения устанавливается в коэффициентах к должностному окладу, в размере не более 1 (единицы). Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения главе поселения устанавливается решением Совета депутатов.

При определении (увеличении) размера ежемесячного денежного поощрения учитывается:

1) полное и качественное исполнение главой поселения полномочий, установленных действующим законодательством, Уставом поселения и нормативными правовыми актами муниципального образования Бородинский сельсовет;

2) обеспечение соблюдения требований нормативных правовых актов Российской Федерации, Оренбургской области, муниципального образования Бородинский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области;

3) организация работы с населением, привлечение организаций, юридических и физических лиц, общественных объединений к решению вопросов местного значения и проблем социально-экономического развития территории поселения.

1. Выплата главе поселения премии за выполнение особо важных и сложных заданий производится на основании решения Совета депутатов муниципального образования Бородинский сельсовет за:

- выполнение задач (заданий) поставленных перед главой поселения Советом депутатов;

- степень достижения целей и задач социально-экономического развития территории муниципального образования Бородинский сельсовет.

Премирование главы поселения осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премия устанавливается в размере не более 1 оклада в год, конкретный размер премии определяется Советом депутатов с учетом:

степени сложности выполнения задания;

личного вклада;

эффективности достигнутых результатов;

оперативности и проявленного профессионализма при выполнении задач (заданий).

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается главе поселения в размере одного должностного оклада в год при уходе главы поселения в очередной оплачиваемый отпуск. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

10. Материальная помощь главе поселения выплачивается в размере не более 0,5 должностного оклада в год в связи:

- со смертью близких родственников (родители, супруг, супруга, дети);

- с рождением ребенка;

- с бракосочетанием;

- с юбилейными датами (25, 30, 35, 40, 50, 55, 60,65 лет).

Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение главы муниципального образования.

В случае если материальная помощь оказывается в связи со смертью близких родственников, рождением ребенка или бракосочетанием глава поселения вместе с заявлением предоставляет копию соответствующего документа, подтверждающего право на получение материальной помощи по соответствующему основанию: свидетельство о смерти, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака.

1. Районный коэффициент начисляется на все виды денежного содержания выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе в соответствии с действующим законодательством.
2. Годовой фонд оплаты труда главы поселения сельсовет формируется в размере двенадцати месячных фондов оплаты труда с учетом ежемесячных и иных дополнительных выплат к должностному окладу;
3. Оплата труда главы поселения осуществляется за счет средств местного бюджета. Привлечение иных источников не допускается.